UNIONE EUROPEA
Iniziativa a favore dell'Occupazione Giovanile
Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale

*"ALLEGATO 5"*

**ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO**

**TITOLO DEL PROGETTO:**

INSIEME È MEGLIO

**SETTORE e Area di Intervento:**

A. -ASSISTENZA
06 – DISABILI

**OBIETTIVI DEL PROGETTO**

**OBIETTIVO GENERALE**
L'obiettivo generale riferito ai soggetti disabili destinatari delle azioni progettuali è di promuovere e sostenere il benessere e la qualità della vita della persona con disabilità.

**OBIETTIVI SPECIFICI**
1) Coadiuvare la persona con disabilità nella realizzazione di attività giornaliere
2) Ridurre il quotidiano carico assistenziale dei familiari
3) Aumentare la partecipazione ad attività ricreative e socializzanti

**OBIETTIVI PER I VOLONTARI**
**obiettivi generali:**
- Costituzione di una minoranza attiva
- Affermare il concetto di difesa non armata della Patria.

**obiettivi specifici:**
1) Favorire la crescita professionale del volontario
2) Contribuire alla crescita personale del volontario

**ATTIVITÁ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI**

Il progetto è stato articolato in diverse attività che si svilupperanno durante tutti i 12 mesi di servizio dei volontari.

**A. 1 – Accoglienza del volontario**
La prima azione progettuale è quella relativa all'accoglienza ed all'inserimento del volontario all'interno dell'Ente che lo ospita e nel gruppo di colleghi e di figure professionali che lo accompagneranno lungo i 12 mesi di servizio.

**A. 2 Formazione Generale**
La formazione generale fornisce ai giovani volontari il supporto storico, normativo ed etico all'assunzione di consapevolezza su quello che è il percorso di servizio civile che stanno per intraprendere.

**A. 3 Formazione Specifica**
La formazione specifica ha l'obiettivo di dare al volontario strumenti teorico/pratici in grado di supportarlo durante l'espletamento del servizio ed al fine di realizzare al meglio le attività quotidiane di assistenza.

**A. 4 – Rimodulazione del piano di intervento**
Attività in cui verranno verificate le situazioni riscontrate in fase progettuale in quanto tali condizioni potrebbero essere variate o modificate per diverse motivazioni.

**A. 5 - Assistenza domiciliare**
L'azione di assistenza domiciliare racchiude al suo interno una serie di attività che verranno svolte dal volontario in favore del disabile presso il domicilio di quest'ultimo al fine di coadiuvarlo nella realizzazione di piccole attività quotidiane.

**A. 6 - Supporto per la realizzazione di attività esterne al domicilio**
L'azione richiede ai volontari di svolgere diverse attività per conto del disabile da realizzarsi all'esterno del domicilio dell'utente. Tali attività comprendono il disbrigo pratiche presso ASP, Uffici H, centri di riabilitazione, medici di base, ritiro farmaci e ricette mediche, pagamenti di utenze, ecc.

**A. 7 – Attività ricreativo-socializzanti**
I volontari sono chiamati a supportare l'utente durante la partecipazione ad iniziative e manifestazioni promosse dal territorio di appartenenza o ad accompagnare il disabile presso luoghi frequentati dalla comunità locale.

**A. 8 – Attività relative al Turismo accessibile**
Grazie alla presenza dei volontari gli utenti potranno usufruire della possibilità di spostarsi, viaggiare e visitare nuovi luoghi. La presente azione, dunque, prevede la realizzazione di diverse attività a partire dal reperimento di informazioni circa i siti e le attività turistiche alle quali possono partecipare gli utenti.

**A.9 - Azione di segretariato sociale**
Verrà attivato un servizio di front-office dove i volontari dovranno venire incontro, per quanto possibile, alle esigenze informative dell'utente con disabilità. Tale attività verrà erogata presso le sedi di attuazione del progetto ed al domicilio di ogni disabile preso in carico dal volontario.

**A. 10 - Monitoraggio**
Durante l'anno di servizio civile, tutti gli attori che partecipano al progetto verranno coinvolti nelle attività di monitoraggio. Quest'attività, dunque, è trasversale alle altre e possiede come obiettivo quello di monitorare e valutare periodicamente lo stato d'avanzamento del progetto.

**A. 11 - Attività legate alla crescita personale del volontario**
All'interno dei dodici mesi del progetto saranno pianificati tre tipologie di incontri fra i volontari per raggiungere l'obiettivo della crescita personale previsto dal progetto stesso.

UNIONE EUROPEA
Iniziativa a favore dell'Occupazione Giovanile
Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale

garanzia giovani

**CRITERI DI SELEZIONE**

L'Ente procederà alla selezione dei candidati sulla base dei "Criteri stabiliti dal Decreto Direttoriale n.173 dell'11 giugno 2009 del Capo dell'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile" (Vedi Decreto Allegato)

**CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

Numero ore di servizio settimanali dei volontari: **30**

Giorni di servizio a settimana dei volontari: **5**

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:
- Diligenza;
- Riservatezza;
- Rispetto delle direttive del D.Lgs. 196/2003 in materia di privacy.
- Rispetto della regole comportamentali relative alla gestione del servizio civile;
- Disponibilità alla flessibilità oraria e alla turnazione (turni antimeridiani e pomeridiani, turni nei giorni festivi) in base alle diverse esigenze di servizio.
- Accettazione del giorno di riposo non necessariamente coincidente con il sabato e/o la domenica
- Disponibilità ad effettuare missioni e trasferimenti anche in sedi luoghi diversi dalla sede di attuazione, qualora ciò si rendesse necessario per motivi di servizio;
- Disponibilità a spostarsi da una azione progettuale all'altra

**SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:**

Numero dei volontari da impiegare nel progetto in posti senza vitto e alloggio: **28**

Sede di svolgimento del progetto:
**1) ASSOCIAZIONE AGORÀ ORETO ONLUS 2** (cod 28343) – Via Garibaldi 504 – Barcellona Pozzo di Gotto (ME) - Posti disponibili **16**
**2) ASSOCIAZIONE AGORÀ ORETO ONLUS 4** (cod 28344) – Via Statale Oreto 189 – Barcellona Pozzo di Gotto (ME) - Posti disponibili **12**

**CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:**

**Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae:**
Le competenze e le professionalità acquisite dai volontari durante l'anno di servizio civile verranno certificate e riconosciute dall'Ente stesso.

UNIONE EUROPEA
Iniziativa a favore dell'Occupazione Giovanile
Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale

garanzia giovani

**FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI**

**I° Modulo**
Contenuti e finalità del Regolamento interno di gestione del Servizio Civile.

**II° Modulo.**
L'organizzazione del lavoro in equipe (rispetto degli orari, delle mansioni, delle scadenze, la progettualità comune, ecc).

**III° Modulo.**
Elementi di comunicazione

**IV° Modulo.**
Concetto di rischio; Fonti informative su salute e sicurezza del lavoro.

**V° Modulo.**
Gli sportelli multifunzionali – il ruolo dell'orientatore per persone disabili e per fasce deboli, come imparare ad essere imprenditori di se stessi.

**VI° Modulo.**
Elementi nella conduzione di gruppi: che cosa è un gruppo, leader e gregari, meccanismi di negoziazione delle idee

**VII° Modulo.**
La relazione di aiuto. Le modalità di accoppiamento operatore-utente. Le modalità di problem solving

**VIII° Modulo.**
Il paziente con handicap e la sua famiglia. Implicazioni personali nelle professioni di aiuto.

**IX° Modulo.**
L'inserimento lavorativo delle persone appartenenti alle fasce deboli e svantaggiate: elementi di criticità e punti di forza.

**X° Modulo.**
L'approccio all'utente con difficoltà a deambulare aspetti psicologici e relazionali.

**XI° Modulo.**
L'autostima: come agisce e cosa determina

**XII° Modulo.**
Il lavoro a progetti. Leadership. Gregari. tecnica di creatività di gruppo- brainstorming

**XIII° Modulo.**
Il lavoro dipendente e l'autoimprenditorialità. Aspetti giuridici e normativi

*La durata complessiva della formazione specifica è di n. 72 (settantadue) ore.*